SANDEFJORD bredbånd

Appendix 1 ESG Objectives 2026

Klima og miljø (Environmental)

Scope 1 – egne utslipp

Vi skal vurdere behovet for firmabil nr 2 når den ikke lenger er i forsvarlig stand. Skal vi erstatte den fossile bilen vi har i dag, vil det bli med en liten el-bil. Da har vi oppnådd nullutslipp innenfor scope 1.

Scope 2 – innkjøp av ikke fornybar energi

Vi kjøper inn strøm med opprinnelsesgaranti til våre noderom. Det reduserer vårt fotavtrykk med rundt 240 tCO2 eller 425.000 kWt siden strøm med opprinnelsesgaranti i Norge er å anse som fornybar energi (vind- og vannkraft osv eller nullutslipp). På vårt leide kontorlokale i NV80 har solceller på taket medført at andelen kjøpt strøm fra gårdeier har falt med ca 20 % årlig, det betyr en reduksjon på rundt 15 tCo2 eller 25.000 kWt (vår andel av dette er 38 %). Vi skal jobbe for at også gårdeier kjøper strøm med opprinnelsesgaranti slik at vi også på scope 2 blir utslippsnøytrale.

Scope 3 – innkjøp av varer og tjenester, reiser, avfall

Her finner vi det store fotavtrykket vårt målt i tCO2. Målsettingen er å finne tiltak som reduserer dette, men før vi kan sette i gang tiltak må vi vite hva som er hovedkildene. Dette skal vi forsøke å kartlegge neste år ved å kreve bedre underlag fra våre største leverandører. Primært er det Lyse Tele hvor vi kjøper inn alle innholdstjenester til kundene våre samt utstyret de trenger (TV dekoder, wifi, hjemmesentral) og vi trenger i vårt fibernett (noderom). De neste i rekken er våre innleide fibermontører og gravere der vi skal sette ut disse jobbene på anbud og hvor vi vil stramme inn kravene til deres utslipp samt HMS krav. Også her er jobben neste år å måle vår del av fotavtrykket mest presist og unngå at det kun beregnes ut fra innkjøpt volum.

Flyreiser ned med 10 %.

Sorteringsgrad	>	85 % av totalt avfall

Samfunnsansvar (Social responsibility)

HMS

Sykefravær	> 3 %	
Miljø:	Trivsel på jobben, medarbeiderundersøkelsen fra Bedriftshelsen (skala fra 1-4 hvor 4 er best)	> 2,75
Arbeidsulykker	ingen	
Oppfølging medarbeider/leder	samtale hvert kvartal	
Fellesmøter alle ansatte	minimum 8 møter gjennom året	

SANDEFJORD bredbånd

Arbeidsstandarder	
Rasisme og barnearbeid:	null toleranse
Rettferdig konkurranse:	Alle større kontrakter (rundt 1 mill årlig volum) skal på anbud og evalueres minimum hvert 3dje år.
Åpenhetsloven:	Avvik som fremkommer i aktsomhetsvurderingen skal rettes innen rimelig tid ellers skal leverandør skiftes ut.
Kundeansvar	
Ingen avvik mot GDPR	
Kundetilfredshet	> 65 % på Epsi
Samfunnspåvirkning	
Støtte til lokalsamfunnet	0,5 % av omsetning (dvs ca 1 mill)
Lærling	1
Sikkerhet	
IT sikkerhet	alle ansatte gj.fører nimblr kurs, score < 4 % feilklikk

Eierstyring (Governance)

Korrupsjon, hvitvasking, økonomiske misligheter	null toleranse
Oppetid fibernett	> 99,8 %
Varslinger	ingen
Fysisk sikring	null avvik (adgangskontroll, alarm/varsling)
Finans	ingen brudd på bankens covenants ren revisjonsberetning minimum levere på budsjett
Beredskap	min. 2 øvelser

Gylve Setlo, økonomisjef

Sandefjord Bredbånd, 31/12/2025